三桂会法人本部　平成 29 年度事業報告

〈まんてんグループの大切なこと〉

【ミッション】
私たちは、この地域において最も責任のある介護事業者でなければならない。

【ケアの理念】グループ共通
自分の親に受けさせたいと思える介護サービス
自分自身が受けたいと思える介護サービス
今の子供たちに自信をもって継承してもらえる施設

【行動指針】
私たちは常に能動的に変化し、事業の効率を高め企業市民として地域社会に
利益を還元するために持続的成長に挑戦する。

法人本部

1．理事会開催状況

監事監査

日　　時：平成３０年５月　２日（水）
　　：平成３０年５月１０日（木）
場　　所：ケアハウスまんてん垂水　会議室
監 査 人：業務監査：中川正興　会計監査：岸原雅代

第１回　理事会

日　　時：平成２９年５月２６日（金）　　１５：００～１７：００
場　　所：ホテルクラウンパレス神戸　６階「STUDIO　A」
内　　容：

（議決事項）

第１号議案	長期運営資金借入の件	（議決事項）過半数
第２号議案	定款細則（案）の件	（議決事項）過半数
第３号議案	経理規定改廃の件	（議決事項）過半数
第４号議案	平成２８年度　事業報告の件	（議決事項）2/3 以上
第５号議案	平成 29 年度第１回評議員会議案提出（案）の件	（議決事項）2/3 以上
第６号議案	理事・監事候補者推薦の件	（議決事項）2/3 以上
第７号議案	平成 28 年度決算報告（案）の件	（議決事項）2/3 以上
第８号議案	役員報酬規程（案）の件	（議決事項）2/3 以上

（報告事項）
平成 28 年度　監事監査報告

社会福祉法人 三桂会

第２回　理事会

日　　時：平成２９年６月２３日（金）　　１６：００～１６：３０

場　　所：ホテルクラウンパレス神戸　６階「STUDIO　A」

内　　容：

（議決事項）

第１号議案　　理事長の互選の件　　（議決事項）2/３以上

第３回　理事会

平成 29 年７月２８日

（議決事項）

第１号議案　　施設長の任免の件　　（議決事項）過半数

第２号議案　　（仮称）まんてん六甲の丘　建築・造成資金借入の件

（議決事項）過半数

第４回　理事会

平成 29 年８月 14 日

（議決事項）

第１号議案　　（仮称）まんてん六甲の丘　開発造成工事入札（案）の件

（議決事項）過半数

第２号議案　　平成 29 年度　第２回　評議員会議案提出（案）の件

（議決事項）2/3 以上

第５回　理事会

日　　時：平成２９年９月２８日（木）　　１６：００～１７：３０

場　　所：ホテルクラウンパレス神戸　６階「ＳＴＵＤＩＯ　Ａ」

内　　容：

（議決事項）

第１号議案　就業規則及び規則に附属する規程の変更の件　　（議決事項）過半数

第２号議案　（仮称）まんてん六甲の丘　開発造成工事入札結果の件

（議決事項）過半数

第３号議案　（仮称）まんてん六甲の丘　建築・造成資金借入（案）変更の件

（議決事項）過半数

第４号議案　（仮称）まんてん六甲の丘　駐車場用地賃貸借契約(案)の件

（議決事項）過半数

第５号議案　第三者委員　選定の件　　（議決事項）過半数

第６号議案　給食業者　業務委託契約　追認の件　（議決事項）過半数
第７号議案 グループホーム棟　設計契約　追認の件　（議決事項）過半数
第８号議案 （仮称）まんてん六甲の丘　設計契約　追認の件　（議決事項）過半数
（報告事項）
平成 29 年度　職務執行の状況について
平成 29 年度　第２回評議員会について
神戸市指導監査について

第6回　理事会
日　　時：平成29年11月30日（木）　16：00～17：00
場　　所：ホテルクラウンパレス神戸　6階「ＳＴＵＤＩＯ　Ａ」
内　　容：

（議決事項）
第１号議案　就業規則に附属する規程の変更の件　（議決事項）過半数
第２号議案　（仮称）まんてん六甲の丘　つなぎ融資借入（案）変更の件
（議決事項）過半数
第３号議案　平成 29 年度　認知症高齢者グループホーム 整備事業者募集の件
（議決事項）過半数

第7回　理事会
日　　時：平成30年2月1日（木）　16：00～17：00
場　　所：ホテルクラウンパレス神戸　6階「ＳＴＵＤＩＯ　Ａ」
内　　容：
（議決事項）
第１号議案　（仮称）まんてん六甲の丘　建設工事入札（案）の件
（議決事項）過半数

第8回　理事会
日　　時：平成30年2月15日（木）　17：00～18：00
場　　所：ホテルクラウンパレス神戸　6階「ＳＴＵＤＩＯ　Ｃ」

内　　容：
（議決事項）
第１号議案　（仮称）まんてん六甲の丘　建築工事入札参加資格の審査・決定の件
（議決事項）過半数
第２号議案　（仮称）まんてん六甲の丘　建築工事入札業者に対する説明の件
（議決事項）過半数
第３号議案　（仮称）まんてん六甲の丘　建築工事入札予定価格の決定の件

（議決事項）過半数

第９回　理事会

日　　時：平成３０年３月１２日（月）　　１５：００～１６：００

場　　所：ホテルクラウンパレス神戸　６階「ＳＴＵＤＩＯ　Ｃ」

内　　容：

（議決事項）

第１号議案　（仮称）まんてん六甲の丘　建築工事入札結果の件

（議決事項）過半数

第２号議案　篠原伯母野山土地（その他財産部分）売却（案）の件

（議決事項）過半数

（報告事項）

平成 29 年度　神戸市指導監査結果について

平成 29 年度　加古川市実地指導の結果について

理事長の職務執行状況について

第１０回　理事会

日　　時：平成３０年３月２３日（金）　　１５：００～１７：００

場　　所：ホテルクラウンパレス神戸　６階「ＳＴＵＤＩＯ　Ｃ」

内　　容：

（議決事項）

第１号議案　平成 29 年度　第１次補正予算（案）の件

（議決事項）2/3 以上

第２号議案　平成 30 年度　事業計画（案）の件

（議決事項）2/3 以上

第３号議案　平成 30 年度　予算（案）の件

（議決事項）2/3 以上

第４号議案　平成 29 年度第３回評議員会議案提出（案）の件

（議決事項）2/3 以上

第５号議案　施設長交代の件　（議決事項）過半数

2．評議員会開催状況

第１回　評議員会

日　　時：平成２９年６月２３日（金）　　15：00～１６：00

場　　所：ホテルクラウンパレス神戸　６階「ＳＴＵＤＩＯ　Ａ」

内　　容：

（議決事項）

第１号議案　湯本信也理事選任の件　（議決事項）過半数

第２号議案　梅木和郎理事選任の件　（議決事項）過半数

第３号議案　橋本薫子理事選任の件　（議決事項）過半数

第４号議案　片庭典子理事選任の件　（議決事項）過半数

第５号議案　湯本美英理事選任の件　（議決事項）過半数

第６号議案　虞　和子理事選任の件　（議決事項）過半数

第７号議案　中川正興監事選任の件　（議決事項）過半数

第８号議案　岸原雅代監事選任の件　（議決事項）過半数

第９号議案　計算書類（貸借対照表及び収支計算書）及び財産目録の件　（議決事項）過半数

第 10 号議案　役員報酬規程（案）の件　（議決事項）過半数

第 11 号議案　平成 29 年度法人役員報酬（案）の件　（議決事項）過半数

第２回　評議員会

日　　時：平成２９年９月１３日（金）　　１６：00～17：00

場　　所：ハーバーランドダイヤニッセイビル　9F　会議室

内　　容：

（議決事項）

第１号議案　定款変更（案）の件　（議決事項）2/3 以上

第３回　評議員会

日　　時：平成 30 年３月 30 日（金）　　14：00～１６：00

場　　所：ハーバーランドダイヤニッセイビル　9F　会議室

内　　容：

（議決事項）

第１号議案　平成 30 年度　事業計画（案）の件　（議決事項）過半数

第２号議案　平成 30 年度　予算（案）の件　（議決事項）過半数

第３号議案　平成 30 年度　法人役員報酬（案）の件　（議決事項）過半数

３．その他　平成２９年度沿革　法人本部　業務沿革

平成２９年

５月１日　　平成２８年度監事監査（業務）中川監事（まんてん垂水：会議室にて）

５月１１日　神戸市指導監査説明会
５月１２日　平成２８年度監事監査（会計）岸原監事（まんてん垂水：会議室にて）
５月１７日　指導監査説明会
６月１７日　社会福祉法人会計実務業務（財務管理）
９月２０日　神戸市　指導監査
１１月３０日　神戸市認知症高齢者グループホーム　整備事業者募集に応募
１２月　１日　伯母野山自治会説明会

平成３０年

１月３１日　加古川市　実地指導

【運営指針】

職員は法令遵守（コンプライアンス）と介護マニュアルを基本とし、柔軟に、積極的な先見介護を目指すとともに支援・援助行動を正確に記録し、事業を推進していくものとする。

【目標・実践計画】

1. 三桂会　組織関係

１理事会の開催→平成２９年度の理事会の開催は計１０回開催されました。

２評議会の開催→平成 29 年度の評議員会の開催は計３回開催されました、

３定款の変更→グループホームまんてん加古川の事業の追加・基本財産追加及びまんてん六甲の丘における基本財産（土地）の追加は現在も定款変更手続きは平成 30 年度も継続となっております。

2. 人事・労務関係

①人事考課制度の運用

→平成 29 年度　冬季賞与より人事考課制度を運用した分配係数を用いて賞与を支給しました。

②ストレスチェックの導入及び産業医の選定

→産業医契約を小山クリニックと締結し、平成 30 年度の一般健康診断と当時にストレスチェックを導入します。

③電子申請システム（e-Gov）の導入の検討

→ND ソフトの財務を導入した際に人事・給与ソフトも ND ソフトシリーズに切り替えた為、平成 30 年度に人事・給与ソフトの切り替え作業が完了した後、再度 e-Gov の導入に挑戦します。

④紹介制度による職員の入職

ケアハウスまんてん垂水　３名　まんてん加古川５名

3. 経理・会計関係

会計ソフト「STEP」の後継機種「ND ソフト　財務 Ver6」の導入の検討

→平成 29 年度に財務を導入し、決算書を作成しました。

4　新規事業の認可に向けた事業計画

平成 28 年度の（仮称）介護福祉施設まんてん六甲の丘に引き続き平成 29 年度は（仮称）グループホームまんてん伯母野山の事業が認可されました。

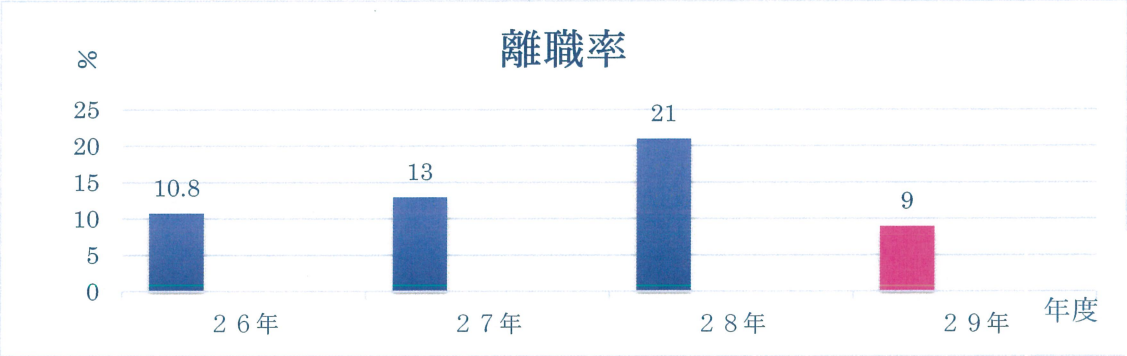
ケアハウスまんてん垂水　平成２９年度事業報告

【年間目標】“安定の継続と更なる前進”

１．新人事制度（等級制度、評価制度、報酬制度）により人材が育ち定着する環境
２．安定した施設経営
３．サービスの質の向上

【実践結果・評価】

１．新人事制度（等級制度、評価制度、報酬制度）により人材が育ち定着する環境



「平成２９年度新入職者　６名　全員正職員」

「平成２９年度退職者　３名　内訳正職員２名・パート１名」

結果：平成 29 年度　新人事制度が開始され、年 2 回実施される人事評価のうち、1 回目が行われました。事務局、各施設長と共通ルールのもと実行。大きな混乱もありませんでした。「月イチ面談」の中で、職員の目標設定やあるべき姿へ引っ張り上げる仕組みが少しずつ浸透しつつ、また各等級に合わせた役割、責務が明確になり人材が育ち、定着する環境につながっていると評価する。

評価:「月イチ面談」が人事評価と関連づけている部分もあるため、職員との会話が増え、目標を双方が理解し、共に進むことが出来た結果、職員の離職低下につながりました。過去 3 年と比較すると今年度一番離職率が低い９％台という結果となる。

２．安定した施設運営

【実践結果・評価】

目標数値：稼働率９６％　人件費率５５％未満

結果：稼働率９７．１％　人件費率５３．３％

評価：平成２８年度は退去者数各１０名と多かったが、今年度は７名、新入居が８名ですが目標通りの結果となったのは介護度が平均１．８８から２台へ上昇と、待機者の確保により、空室期間０日での入居が出来たことです。（1名）
人件費率では介護職員１６名体制を目標としましたが、目標人体制には至っておりませんがただ、そんな中、業務内容に見直しを図り、一部スリム化に向けた取り組みが出来たことは非常に職員の意識が向上してきていると評価しています。看護師が一時的に不足のため、一部派遣にて対応　常勤看護師を紹介会社から採用（年収の２０％の紹介料が発生）による費用負担増。

３．サービスの質の向上

【実践結果・評価】

結果：平成 29 年度各委員会の取り組みが現場へ浸透している

評価：職員一人一人の考える力となりサービスの質の向上へつながっていると評価する。

〇向上委員会
⇒目安箱を設置し、職員からの声を業務改善や働く環境を整え、一定の改善につなげた。（各シフト業務内容の見直し・ユニフォームのリニュアル・入浴介助時の職員用タオルの設置等）

〇虐待防止委員会
⇒委員会中心となった施設内研修を実施（接遇・虐待 2 回／年）。また、毎年老施連主催される虐待防止研修には必ず委員会メンバーが参加し、研修で学んだ内容を施設内での虐待研修とする。

〇感染対策委員会
⇒感染症流行時期の前に各職員への注意喚起のため、会議にて情報発信、クリーンル

ーム・下駄箱の整理等を行い、今年度は感染症０とは行きませんでしたが、日頃からの感染対策により被害を最小限に食い止めることができました。

〇防災委員会

⇒年３回の避難訓練の実施（その内一度は夜間想定・水害想定）非常食の管理と全職員が保管場所・非常食内容・調理方法などを理解できるようにマニュアルを作成し全職員へ研修及び周知を行いました。

〇事故防止検討委員会※別紙資料有

⇒事故報告、ヒヤリハット報告に対しての解決策の確認を行い、事故の再発防止に努めてきた。また、一年を通しての振り返りの機会を設けることにより、次年度につなげる仕組みが出来ました。

〇食事部会

⇒月１回給食業者との定例会により、安心した食事提供に繋げることができた。また、食器を少しずつ変更していくことにより、見た目の変化も楽しんでもらうことができた。今後も満足度を向上するために少しずつの工夫に努めて参りました。

「旬の会」においても、これまでは職員が買い出しを行い、前日より準備と非常に労力を使っていましたが、今年度は給食業者さんの全面協力のお蔭で食材の仕入れ、食材のカットをしていただくことで、各フロアーですぐに調理が出来る事により質の高い食事提供が可能となり、入居者様にも五感を感じられる演出となっております。

〇行事・サロン部会

⇒行事・各先生による教室を年間通して中心となり行い、全ての取組に対し、喜びの声をたくさん頂くことができた。今年度は職員の自発的な取り組み「脳トレ」から「まんてん学校」開催へつながり、勉強、学ぶことへの楽しさを感じていただけ、今後も皆様に楽しんで頂ける行事・教室を継続していく。

⇒移動販売

手作りパン・日用品・洋服など各業者さんにケアハウスに来ていただきました
入居者様が自分の目見て、自らが手に取り、お金を払う等こ普段と変わらない生活の実現。

〇広報部会　（別紙資料あり）

⇒ぽれぽれを定期的（年４回）な施設新聞の発行以外にも、各イベントへの案内を作成し、掲示することにより入居者様・ご家族様にも施設での生活や職員のことを知って頂くことができた。今後も継続して情報発信を行う。

【行事・レクリエーション】

○年間行事（一部）

月	外出行事	月	施設内行事
４月	お花見	８月	夏祭り
５月	春の日帰り旅行	１２月	クリスマス会
１１月	秋の日帰り旅行	１２月	もちつき
１月	初詣	２月	お寿司バイキング

○レクリエーション

項目	頻度	項目	頻度
健康体操	週１回	お習字教室	月２回
俳句の会	月１回	映画会	月１回
フラワーアレジメント	月１回	まんてんサロン	週２回
歩こう会	週２回	まんてん学校	週２回

〇ボランティアグループ

⇒２５年度より来て頂いている神戸シルバーカレッジよりグループ「わ」の皆様が毎月様々なジャンルの芸（民謡・銭太鼓・マジックショー・合唱団等々）を披露して下さり今年度も大変好評であった。また、増田屋さんのよるお寿司バイキング　ご厚意により本年度も開催することが出来ました。

⇒垂水区社会福祉協議会に所属しているボランティアさんが一人で囲碁をさしている入居者様の対局相手となってくださっています。今後も施設だけのケアに拘ることなく、インフォーマルなサービスとの連携を行っていきます。

⇒神戸市芸術文化事業

平成２９年度神戸芸術文化訪問事業による、「なつかしの心のうた」～世界のうたと日本のうた～テーマ春　　２名のプロの方に来ていただき、本場のオペラを見ているような優雅なひと時を過ごすことが出来ました。次年度も申し込みをして行きます。

⇒福祉ネイル実習生受け入れ

福祉ネイルを学ぶ学生さんの実習を受け入れました。生徒さんによるハンドマッサージ、爪磨き、お好きな色のネイルをすることにより、心身共に癒され、ネイルを施した手を何度も見ているお姿が印象的で、今後も継続して受け入れてして行きます。

【地域交流】

・自治会員として毎年夏に実施される地域の清掃活動に今年も２名で参加
・「ほっとかへんネット」垂水では、年２回担当法人としてベルデ名谷の喫茶活動へ参加、夏祭り、様々な行事へのサポート。普段は垂水区での次なる課題に向け関係各位と会議（年４回）
・名谷小学校の３年生との交流。今後も継続して行く。

【運営懇談会報告】別紙資料有

・第１回運営懇談会−平成２９年９月３０日開催　参加者２１名
・第２回運営懇談会−平成３０年３月３１日開催　参加者２４名
運営懇談会後、ご家族様同士・入居者様を交えての会食を開催。毎回とても好評のため今後も継続していく。

【研修実績】

月	研修件数	研修内容・参加人数
５月	２件	・接遇・マナー研修　（施設外）　１名 ・チームマネジメントリーダー研修　（施設外）　１名
６月	３件	・感染症対策特別講座（施設外）１名 ・感染予防対策（施設内）全職員 ・介護職場でのコミュニケーション向上（施設内）希望者
７月	２件	・「食中毒について」（施設内）　全職員 ・医師とうまく連携するには（施設外）　１名
８月	２件	・接遇・マナー研修（施設内）全職員 ・他人に伝わる記録の書き方（施設外）１名
９月	２件	・「食」を支える嚥下障害総論（施設外）２名 ・高齢者の食について　（施設内）　希望者
１１月	３件	・感染予防対策（施設内）全職員 ・施設における看取り（施設外）４名 ・自立支援ケアマネジメント研修　（施設外）　１名
１月	１件	・感染症予防研修（施設外）　１名
２月	１件	・感染症対策特別講座（施設外）１名
３月	２件	・ケアカフェ看取り（施設外）１名 ・高齢者虐待防止・身体拘束禁止研修　（施設内）全職員

まんてん加古川　平成 29 年度事業報告（案）
小規模特養・小規模多機能
認知症対応型共同生活介護・定期巡回随時対応型訪問介護看護

【年間目標】
“収入と職員の安定”
（小規模特養・小規模多機能共通・グループホーム）
“営業基盤の確保と登録者増”
（定期巡回随時対応型訪問介護看護）

【実践計画・実践結果】
小規模特養
□　目標：7 日以内の新入居者確保
　　結果：平均所要日数 8.9 日
　　前年比 1.2 日減

□　目標：平均要介護度 4.3
　　結果：平均要介護度 4.2
　　前年比 0.1 減

□　目標：看取り介護加算取得の安定
　　結果：退去者 9 名中 9 名の方に施設内看取りを提供し加算を取得。

【評価】
新入居確保にかかる平均所要日数において、目標の 7 日には届かず 8.9 日となり目標達成にはいたらなかった。しかし、前年度と比べ 1.2 日短縮できており、退去者数において 28 年度の 5 名に対して 9 名と約倍増している中で 8.9 日に抑えることができた。平均介護度においては、目標の 4.3 に対して 4.2 とほぼ達成できている。看取り介護加算所得の安定においては、退去者 9 名の方が全て看取りを希望され加算取得できた。

社会福祉法人 三桂会

小規模多機能

□　目標：平均登録者数 23 名
　　結果：平均登録者数 20 名
　　前年比 2.8 名減

□　目標：平均要介護度 2.9
　　結果：平均要介護度 2.6
　　前年比 0.3 減

【評価】

23 名の平均登録者を目標にしていましたが、結果は 20 名と達成できず。前年度比をみても、2.8 名減少という結果になった。しかし、29 年度の退去者が 15 名と前年と比較しても 11 名増、15 名の内 GH への異動者が 5 名、特養への異動者が 1 名存在している。そのような中でも 12 名の新規利用者を獲得できた。平均介護度においては、0.3 ポイント減少し達成できていないが、高介護度の利用者様が亡くなられたり、入院されたことが要因として大きく、小規模多機能のサービスの性質上からみても予測の範囲内といえる。

認知症対応型共同生活介護（グループホーム）

□　目標：開設 2 ヶ月で満床
　　結果：10 ヶ月目に満床

□　目標：平均要介護度 3.0
　　結果：平均要介護度 2.2

【評価】

満床への目標においては、大幅に達成できなかった。要因としては、職員採用の時期が遅れたことが挙げられる。また、退去者が年間で 8 名となり退去予定の人数の見込みが甘かったこともある。平均介護においても、3.0 を目標に取り組んできたが、こちらもまた見込みが甘く、高介護度者ゆえに入居期間がが短くなってしまった。しかし、1 年間で 13 名の新規入居者を獲得できた。

定期巡回・随時対応型訪問介護看護

□　目標：開設 8 ヶ月で登録人数 20 名。
　　結果：人員不足にて 8 月より休止中。

【評価】

看護師を中心に採用予定人数が集まらず。現在も休止中である。

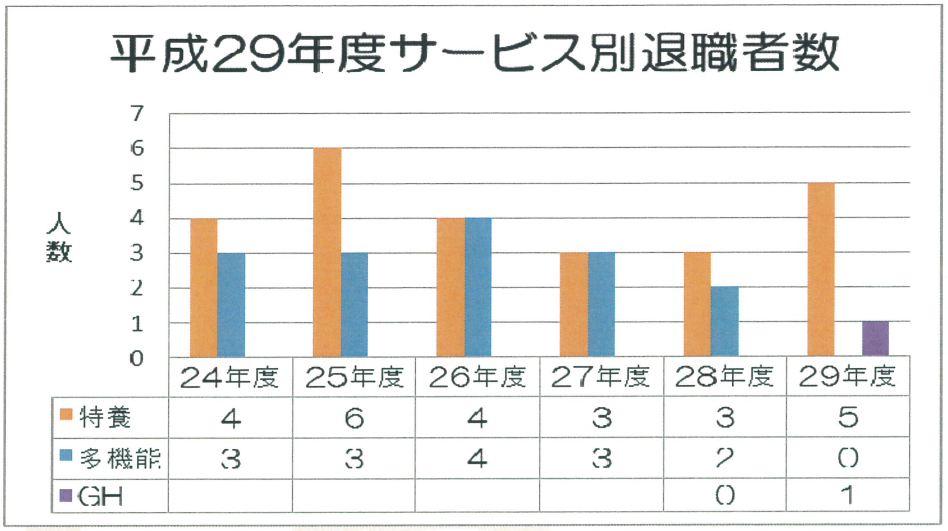
全サービス共通

□　目標：離職率８％

結果：小規模特養 16.1％（正職員５名：パート職員１名）

小規模多機能０％

グループホーム 7.7％（正職員１名）



	24年度	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度
特養	4	6	4	3	3	5
多機能	3	3	4	3	2	0
GH					0	1

平成２９年度新入職者　１３名（内訳：正職員８名・パート５名）

平成２９年度退職者　　６名（内訳：正職員５名・パート１名）

【評価】

小規模特養では管理者を含む５名の退職者が出た。退職理由においても、ここ数年無くなっていた『人間関係』による退職者が出たことは改善すべき点と言える。新サービスの立ち上げに伴い、多くの職員が入職したが新規サービスへの比重が大きくなり、既存サービスへの配慮を欠いた結果と思われる。小規模多機能においては年度当初より現管理者の尽力により退職者が開設以来始めての０名となった。GH においては、多機能から異動した職員が退職となり、これもまた配慮を欠いた結果であると思われるため反省が必要である。

【事故報告書・ヒヤリはっと】

【ヒヤリはっと】

	転倒・転落	薬	外傷	食事関係
特養1階	61	3	6	5
特養2階	18	3	9	3
特養3階	0	1	0	1
多機能	25	11	5	11
GH1階	29	8	7	9
GH2階	7	3	0	5
合計	140	29	27	34

【事故報告書】

	転倒・転落	薬	外傷（皮下出血）	食事関係
特養1階	5	3	38 (23)	1
特養2階	4	2	62 (49)	0
特養3階	10	6	52 (43)	0
多機能	12	8	51 (36)	1
GH1階	34	16	57 (47)	2
GH2階	13	11	35 (32)	0
合計	78	46	295 (230)	4

前表のうち、受診及び入院となり加古川市に報告した件数は５件（別表添付）
（小規模特養１件・グループホーム３件・小規模多機能１件）

【小規模特養】

・平成 30 年２月６日 14 時頃

居室内にて転倒。体動時痛みの訴え強く整形外科受診となり、レントゲン撮影するも骨折等の所見みられずシップと痛み止め処方にて帰園される。

【グループホーム】

・平成 29 年５月 19 日 ６時 40 分頃

居室内にて転倒。腰部の痛みの訴え強く整形外科受診となり、レントゲン撮影するも新たな圧迫骨折等みられず安静指示にて帰園される。

・平成 29 年６月９日 20 時 20 分頃

フロアにて転倒され右側頭部を打撲。出血がみられたため夜間救急対応病院にて受診し４針縫合の処置受け帰園される。

・平成 29 年７月 23 日 ４時 35 分頃

居室内にて転倒。発見時頭部より出血みられ救急搬送。搬送先にて頭部 CT 検査受け異常認められず裂傷部６針縫合の処置受け帰園される。

【小規模多機能】

・平成 29 年４月９日 ６時 10 分頃

居室内にて転倒。左鼠経部に痛みの訴え強く、整形外科受診となる。レントゲン撮影の結果、左大腿部頚部骨折と診断され入院となる。

【表彰制度　年間 MVP】

年間集計結果：小規模多機能　職員が獲得。月間 MVP：３回

【主な年間スケジュール】

29年度　まんてん加古川　年間行事							
	内部研修		全体行事		実習生等受け入れ	運営推進会議	避難訓練
	研修名	担当	行事名	担当者			
4月	緊急時対応	医務	花見			○	
	看取り		マジックショー	ボランティア様			
5月							○（日中想定）
6月	安全安楽な食事介助	栄養管理委員会	体動レク	ボランティア様	トライやるウィーク	○	
7月			和太鼓	ボランティア様			
8月	皮下出血を起こさない	安全対策委員会				○	
	介助方法						
9月			夏祭り	職員			
10月	緊急時対応	医務	コスモス見学	職員		○	
	看取り						
11月	研修前テスト	感染委員会	工場見学	職員			
	嘔吐物処理		買い物ツアー	職員			
12月			クリスマス会	職員		○	○（夜間想定）
			餅つき	職員			
1月			初詣	職員			
			音楽療法	ボランティア様			
2月	高齢者虐待防止	人権擁護	節分	職員		○	
3月							

【委員会・部会活動内容】

○感染委員会

⇒月１回の会議を開催し、施設内外を含む感染症への注意喚起を中心とした活動を行う。12 月には感染予防とノロウイルス等の感染症がまん延した場合を想定した内部研修を実施。年間を通して、インフルエンザ等に感染する入居者が１人も出なかった。

○身体拘束廃止・安全対策委員会

⇒月１回会議を開催し、身体拘束実施状況の確認と評価を行う。加えて、毎月の事故報告書やヒヤリはっとの集計、原因や対策の検討を行い、８月と３月にリスクマネジメントの研修と身体拘束関連研修を実施。

〇栄養管理委員会

⇒3 月から新設の厨房に株式会社入船様が給食業者として入り、所属の栄養士と月 1 回の会議を行い、量や質への意見交換を基にサービス向上に努めている。ナリコマエンタープライズはグループホームへの食材料の供給のみとなり、3 ヶ月に 1 回の会議を行っている。6 月には『食欲増進につながるケアについて』の研修を実施。

〇広報部会

⇒定期的（年 4 回）な機関紙『まほろば』の発行（別紙添付）を行い、地域の皆さまや遠方の家族様へも施設の様子を知っていただける様工夫を重ねています。

【小規模特養　満足度調査】評価結果添付

・実施日　平成 29 年 12 月

【運営推進会議】議事録別紙添付

・第 1 回運営推進会議　平成 29 年 4 月 26 日開催
・第 2 回運営推進会議　平成 29 年 6 月 28 日開催
・第 3 回運営推進会議　平成 29 年 8 月 23 日開催
・第 4 回運営推進会議　平成 29 年 10 月 25 日開催
・第 5 回運営推進会議　平成 29 年 12 月 13 日開催
・第 6 回運営推進会議　平成 30 年 2 月 28 日開催

【機関紙まほろば】別紙添付

・第 18 号　平成 29 年 5 月 10 日発行
・第 19 号　平成 29 年 8 月 11 日発行
・第 20 号　平成 29 年 11 月 12 日発行
・第 21 号　平成 30 年 2 月 13 日発行

まんてん六甲の丘　平成 29 年度事業報告

〈まんてんグループの大切なこと〉

【ミッション】
私たちは、この地域において最も責任のある介護事業者でなければならない。

【ケアの理念】グループ共通
自分の親に受けさせたいと思える介護サービス
自分自身が受けたいと思える介護サービス
今の子供たちに自信をもって継承してもらえる施設

【行動指針】
私たちは常に能動的に変化し、事業の効率を高め企業市民として地域社会に
利益を還元するために持続的成長に挑戦する。

1．平成 29 年度　事業開設進捗状況

平成 29 年　　8 月　まんてん六甲の丘　造成工事入札

平成 29 年　11 月　丸正建設㈱　造成工事契約締結

平成 30 年　　3 月　まんてん六甲の丘　建設工事入札

平成 30 年　　3月　まんてん六甲の丘　建設工事締結

平成 30 年 5 月現在の造成地の様子





社会福祉法人 三桂会